

## INFORMATIVA POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Spettabile Cliente/Fornitore,

con la presente Vi informiamo che applichiamo un sistema di gestione per la parità di genere, in conformità alla Prassi di Riferimento UNI PDR 125:2022.

A tal fine ABACO S.p.A. ha predisposto e diffonde ai propri clienti/fornitori la Politica per la Parità di Genere al fine di condividere una cultura priva di pregiudizio, inclusiva e fondata sul rispetto, che incoraggi la valorizzazione delle diversità che esistono tra le persone a prescindere dall'orientamento sessuale, dal genere, dalla religione, dall'età, dalla nazionalità, dalla condizione sociale e di salute.

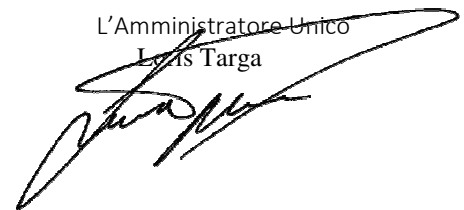
La Politica è pubblicata e scaricabile dal sito WEB aziendale [www.abacospa.it](http://www.abacospa.it) nella sezione "Certificazioni aziendali".

L'attuazione della Politica ha consentito di elaborare il Piano Strategico per la Parità di Genere che prende in considerazione gli argomenti "chiave" che riassumiamo di seguito e per i quali sono stati definiti gli obiettivi di miglioramento:

- **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità di genere.
- **Governance:** attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- **Processi HR:** attuazione di processi in ambito HR relativi a diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.
- **Equità remunerativa per genere:** attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione.
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.
- **Prevenire ogni forma di abuso e di molestia di genere** mediante l'individuazione di possibili rischi e l'attuazione di azioni di mitigazione degli stessi, la segnalazione di sospetti o fatti inerenti abusi, la tutela della riservatezza e di possibili ritorsioni sul segnalante, l'avvio di adeguate indagini e la piena risoluzione di eventuali riscontri in ottica di repressione e tolleranza zero dei fenomeni.

Padova lì, dicembre 2023

L'Amministratore Unico  
Luis Targa



**Sede legale:**

Via Fratelli Cervi, 6  
35129 Padova (PD)

Capitale Sociale € 10.000.000,00 i.v.  
Tel. 0423 601755  
Sito web: [www.abacospa.it](http://www.abacospa.it)

**Sede amministrativa:**

Via Risorgimento, 91  
31044 Montebelluna (TV)

C.F./P.IVA 02391510266  
E-mail: [info@abacospa.it](mailto:info@abacospa.it)  
E-mail certificata: [info@cert.abacospa.it](mailto:info@cert.abacospa.it)